



**DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR TRANSVERSALE  
ALE PERSONALULUI DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR**

**18 aprilie-17 iunie 2016**

Proiectul „*Dezvoltarea competențelor transversale ale personalului din învățământul preuniversitar*” este fundamentat pe prevederile **Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar OM 5561/201, completată prin OMECS 5439/2015** și își propune să acopere componenta de dezvoltare a competențelor transversale ale personalului din învățământul preuniversitar prin intermediul strategiilor specifice educației non formale, în cadrul sesiunilor de formare și al grupurilor de lucru.

**Scopul** proiectului „*Dezvoltarea competențelor transversale ale personalului din învățământul preuniversitar prin activități nonformale*” este formarea continuă în spațiu nonformal pentru dezvoltarea de competențe transversale.

Sesiunile de formare și grupurile de lucru se vor realiza în două weekenduri, respectiv 12-15 mai și 9-12 iunie. Sesiunile de formare vor fi livrate de 13 formatori. Programele de formare incluse în proiect fac parte din oferta CCD București pentru anul școlar 2015-2016, avizată MENCS cu nr. 48918 din 13.10.2015.

**Obiective:**

- O 1:** Dezvoltare personală pentru creșterea stimei de sine și conturarea unei imagini de sine realiste;
- O 2:** Dezvoltarea abilităților de lucru în echipă pentru valorizarea bunelor practici din activitatea didactică;
- O 3:** Identificarea valorilor și a principiilor eticii profesionale;
- O 4:** Identificarea unor strategii de rezolvare de probleme și luarea deciziilor în context școlar;
- O 5:** Conștientizarea importanței învățării pe tot parcursul vieții ca premisă a evoluției în cariera didactică;
- O 6:** Conștientizarea importanței dialogului intercultural.

**Grupul țintă (250 de formabili)** este alcătuit din: **25** de formatori de la programele de formare continuă ale CCD București, **175** de cadre didactice din învățământul preuniversitar, **50** cadre didactice auxiliare (bibliotecari, secretari, informaticieni, administratori de patrimoniu, laboranți).

**Activitățile proiectului:**

- A 1:** Selectarea grupului țintă;
- A 2:** Centralizarea dosarelor personale pentru cei 250 de formabili și participanți la grupurile de lucru;
- A 3:** Crearea materialelor de promovare a proiectului de către echipa de implementare;



- A 4: Organizarea conferinței de deschidere a proiectului (6 mai 2016, Colegiul Național Ghe. Lazăr);
- A 5: Stabilirea designului sesiunilor de formare;
- A 6: Stabilirea calendarului de formare și de evaluare
- A 7: Livrarea sesiunilor de formare și activitatea grupurilor de lucru
- A 8: Analiza impactului proiectului pe baza chestionarelor și a testimonialelor
- A 9: Realizarea broșurii proiectului cu exemple de bună practică din portofoliile de evaluare ale cursanților și cu rezultate ale grupurilor de lucru
- A 10: Crearea unui CD/stik cu toate materialele-dovezi realizate pe tot parcursul proiectului
- A 11: Diseminarea rezultatelor proiectului
- A 12: Organizarea conferinței de închidere a proiectului (17 iunie 2016, Colegiul Național Ghe. Lazăr).

#### **Necesitatea și utilitatea proiectului:**

Proiectul *Dezvoltarea competențelor transversale ale personalului din învățământul preuniversitar prin activități nonformale* are la bază prevederile referitoare la dezvoltarea profesională din *Legea Educației nr.1/2011*, cu modificările și completările ulterioare, și din *Cadrul European al Calificărilor pentru învățarea de-a lungul vieții*.

Pentru ca un angajat, absolvent de studii superioare, să fie competitiv pe piața muncii, să se adapteze schimbărilor și să fie deschis pentru activitățile de formare continuă, este necesar să dezvolte competențele viitorului. **Competențele transversale** reprezintă acele achiziții valorice și atitudinale care transcend un anumit domeniu, respectiv program de studii, având o natură transdisciplinară și se exprimă prin următorii descriptori: **autonomie și responsabilitate, interacțiune socială, dezvoltare personală și profesională**. Competențele transversale vizează: recunoașterea și respectarea diversității și a multiculturalității, autonomia învățării, inițiativă și spirit antreprenorial, deschiderea către învățarea pe tot parcursul vieții, respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale, inserția activă și eficientă în colectivitate/comunitatea școlară și/sau profesională, cultivarea unui mediu școlar centrat pe valori și relații democratice, autonomia în căutarea, selectarea, prelucrarea și comunicarea informațiilor. Dezvoltarea competențelor transversale este un aspect foarte important în evoluția profesională a unui cadru didactic adaptat realităților sociale din zilele noastre.

Educația nonformală susține și completează cu succes latura formală a educației și se impune drept una dintre variantele optime pentru susținerea plăcerii de cunoaștere și de afirmare profesională. Utilizarea strategiilor specifice educației nonformale în abordarea programelor de formare continuă are ca scop principal abilitarea cadrelor didactice pentru susținerea unor activități atractive, interesante și motivante



---

pentru elevi. Ca beneficiar direct al proiectului, **profesorul** va valoriza bunele practici identificate, fapt care va duce la creșterea gradului de implicare a **elevilor** în propria învățare și la creșterea interesului **elevilor** și **părinților** pentru școală și educație.

**Caracterul inovator al proiectului referitor la modalitățile concrete de implementare** vizează aspectul de învățare experiențială și participativă, profesorii care fac parte din grupul țintă având oportunitatea atât să învețe împreună, unii de la ceilalți, cât și să colaboreze pentru identificarea unor soluții la probleme comune din viața școlii. Un alt aspect este legat de asigurarea unui spațiu nonformal în care peste 120 de cadre didactice împărtășesc valorile personale, specificul cultural, experiențe profesionale și, în egală măsură, își dezvoltă abilitățile interpersonale și de comunicare atât în cadrul sesiunilor de formare/grupuri de lucru, cât și în afara acestora.